

04.04 **Sigrid Goethals** (N-VA): Mevrouw de minister, ik dank u voor het zeer duidelijk en volledig antwoord. Ik hoor dat de covidtelewerkpremie van 20 euro extra, die loopt tot eind augustus, indien nodig zal worden verlengd en dat de volledige telewerkvergoeding volledig zal worden herbekeken.

04.05 **Daniel Senesael** (PS): Madame la ministre, je vous remercie pour votre réponse qui permet de bien envisager la façon dont les concertations ont pu être menées et dont le travail va se poursuivre au sein du groupe de travail. Ce qui m'intéresse particulièrement, c'est la réforme fondamentale du télétravail qui pourra être envisagée, comme vous l'avez mentionné. Nous reviendrons dans quelques mois pour connaître le suivi effectué au sein de ce groupe de travail.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

05 **Question de Daniel Senesael à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "La promotion des femmes aux fonctions supérieures des services publics" (55015171C)**

05 **Vraag van Daniel Senesael aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De bevordering van vrouwen in hogere functies bij de overheidsdiensten" (55015171C)**

05.01 **Daniel Senesael** (PS): Monsieur le président, madame la ministre, aujourd'hui, environ 70 % des personnes occupant les fonctions managériales des services publics belges sont des hommes.

Dans votre note de politique générale, vous souligniez que "la promotion des femmes à des fonctions supérieures dans nos services publics doit être améliorée". Vous annonciez également votre projet consistant à "examiner quels facteurs inhibiteurs jouent un rôle afin de parvenir à des initiatives de développement et des efforts de sensibilisation ciblés". À cet effet, vous précisez vouloir "collaborer étroitement avec les institutions disposant d'une expertise en la matière, comme l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH)".

Madame la ministre, avant de vous poser mes questions, permettez-moi de vous apporter notre plein et entier soutien dans votre projet.

Cela étant, est-il possible de connaître les avancées? Un constat précis et détaillé en matière

d'occupation des fonctions managériales dans nos services publics par des femmes a-t-il pu être posé? Le cas échéant, pouvons-nous obtenir des informations à ce sujet? Les facteurs freinant l'accès des femmes aux postes à responsabilités au sein de nos services publics ont-ils été identifiés? Si oui, pouvons-nous être informés des initiatives particulières envisagées pour les contrer?

05.02 **Petra De Sutter**, ministre: Monsieur le président, monsieur Senesael, concernant la répartition entre les genres, je tiens à préciser que les fonctions managériales au sein des Services publics fédéraux (SPF) sont exercées sous la forme de mandats. En vue de mener à bien ces missions légales relatives au pilotage de la carrière des mandataires fédéraux, le SPF Stratégie et Appui (BOSA) a développé une application appelée "Cadastre des mandataires fédéraux" qui est directement nourrie par les organisations fédérales.

En date du 10 mars dernier, on dénombre 143 fonctions à mandat dans les SPF, les Services publics de programmation (SPP), les Organismes d'intérêt public (OIP) et les Institutions publiques de sécurité sociale (IPSS), 33 étant occupées par des femmes et 110 par des hommes, ce qui est, selon moi, proportionnellement tout à fait insuffisant. La fonction publique compte plus de 52 % de femmes et seul un quart d'entre elles accède à des fonctions dirigeantes. C'est totalement insuffisant!

Augmenter ce nombre est, par conséquent, une ambition importante de notre politique. Nous avons récemment pu obtenir – c'est peut-être un premier petit pas – que deux tiers au maximum des membres d'un jury de sélection pour une fonction supérieure soient désormais du même genre. En effet, si un jury de sélection est composé de 90 % d'hommes, on sait de manière empirique qu'il y aura plus d'hommes choisis dans les fonctions que de femmes. C'est ainsi! J'espère que l'obtention d'un meilleur équilibre entre les genres dans nos jurys de sélection aura des résultats à l'avenir. Il faudra mesurer pour en être sûr.

Nous allons également travailler sur l'arrivée de nouvelles recrues. Les postes vacants pour des fonctions dirigeantes et de management au sein de l'administration fédérale doivent attirer suffisamment de femmes grâce à nos efforts ciblés dans la stratégie d'image de l'employeur (*employer branding*).

Mes services mettent en place des actions spécifiques pour encourager les femmes ayant des ambitions managériales comme l'action Top Skills de la DG Recrutement et Développement du SPF Stratégie et Appui. Cette dernière assure aussi une offre structurelle et variée de formations et de coachings notamment dans le domaine du leadership destinés à stimuler tous les talents quel que soit leur genre. Je crois fortement dans le principe de mentorat et de coaching.

Les freins rencontrés par les femmes pour accéder à ce type de fonctions peuvent être multifactoriels. Ils sont un sujet d'intérêt pour mes services et font l'objet d'analyses de littérature mais également d'un travail de champ (*fieldwork*). Nous sommes en train d'effectuer une grande recherche à ce sujet et de mener une concertation avec les experts comme l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes ou la Commission consultative scientifique pour la sélection.

Normalement, l'étude sera lancée cette année-ci dans le but d'identifier les facteurs inhibiteurs dans les carrières des femmes. En outre, nous organiserons prochainement une table ronde sur ce sujet avec plusieurs hauts fonctionnaires et avec l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

Enfin, la mixité des genres est une ambition de ce gouvernement qui, pour la première fois, présente une parité hommes-femmes parfaite. Je me réjouis que parmi les récentes nominations des présidents des comités de direction, plusieurs femmes aient décroché des fonctions managériales. Nous devons continuer sur cette voie.

05.03 Daniel Senesael (PS): Madame la ministre, je vous remercie pour vos réponses qui correspondent aux ambitions que vous avez manifestées et affichées dans votre déclaration de politique générale.

Je voudrais souligner quelques-unes de vos initiatives, pour lesquelles je vous remercie. Vous avez parlé de trois éléments qui me semblent tout à fait importants dans le développement des actions qui sont menées. D'abord, un jury de sélection composé paritairement constitue déjà une action décisive puisque le résultat des réflexions au sein de ce jury serait différent s'il était composé de 90 % d'hommes par exemple. Vous disiez à cet égard que c'est un petit pas. Je ne pense pas. C'est déjà un grand pas pour les

femmes et ce grand pas il faut le souligner. (...)

Vous soulignez également que cela permet d'identifier les facteurs inhibiteurs mais surtout d'y faire face et de faire en sorte que ce leadership soit bien présent pour stimuler les talents.

Madame la ministre, avec vous, j'en fais une priorité. Au sein de cette législature, la mixité doit être un phare que vous devez allumer et faire briller pour montrer notre détermination. Merci de poursuivre et d'amplifier cette action.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

06 Vraag van Theo Francken aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De maaltijdcheques voor het burgerpersoneel van Defensie" (55015395C)

06 Question de Theo Francken à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les chèques-repas pour le personnel civil de la Défense" (55015395C)

06.01 Theo Francken (N-VA): Mevrouw de vicepremier, ik denk niet dat ik al de eer heb gehad om u een vraag te stellen, ik denk dat het de eerste keer is. Ik heb u wel een brief gestuurd om u proficiat te wensen met uw mandaat en u veel succes te wensen, maar ook doorzettingsvermogen en wijsheid. Ik wil u ook bedanken voor de mooie brief die u me hebt teruggestuurd.

Ik ben blij dat ik u hier kan spreken over een zaak die mij aanbelangt. Collega Sigrid Goethals volgt vooral Ambtenarenzaken op, zij is trouwens ook van Vlaams-Brabant, dus zal ze dat zeker heel goed doen. Ik wil u graag spreken over een technisch dossier in verband met Defensie. Ik ben al vele jaren lid van de commissie voor Landsverdediging, dat is mijn eerste liefde, en eigenlijk ben ik geen lid van de commissie voor Binnenlandse Zaken, ook al denken velen dat. Ik ben daar nooit lid van geweest, op een jaartje na.

In de commissie voor Landsverdediging hebben we een hele discussie gehad over het ambitieuze personeelsplan van de minister, het zogenaamde POP-plan, People Our Priority. Ze belooft daarin heel wat aan het personeel, aan de militairen, zowel hier als in het buitenland. Ze zegt dat ze eindelijk de lonen zal gelijkstellen met die van de politie. Ik heb haar daar net nog over ondervraagd, maar ik heb daar nog geen budgettaire duidelijkheid over gekregen want dat zal zeer veel