

VERSION PROVISOIRE

NE PAS CITER SANS MENTIONNER LA SOURCE
La version définitive comprend aussi le compte rendu analytique bilingue. Les annexes sont reprises dans une brochure séparée.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

VOORLOPIGE VERSIE

NIET CITEREN ZONDER BRONVERMELDING
De definitieve versie bevat ook het tweetalige beknopt verslag. De bijlagen zijn in een aparte brochure opgenomen.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU INTEGRAL

COMMISSION DE L'INTERIEUR, DE LA SECURITE,
DE LA MIGRATION ET DES MATIERES
ADMINISTRATIVES

INTEGRAAL VERSLAG

COMMISSIE VOOR BINNENLANDSE ZAKEN,
VEILIGHEID, MIGRATIE EN BESTUURSZAKEN

Mercredi**09-02-2022****Après-midi****Woensdag****09-02-2022****Namiddag**

*Les textes n'ont pas encore été révisés par les orateurs.
Ceux-ci peuvent communiquer leurs corrections par écrit
avant le*

15-2-2022, à 16 heures

au Service du Compte rendu intégral.

e-mail: CRIV@lachambre.be

*De teksten werden nog niet door de sprekers nagezien. Zij
kunnen hun correcties schriftelijk
meedelen vóór*

15-2-2022, om 16 uur

aan de Dienst Integraal Verslag.

e-mail: CRIV@dekamer.be

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	Parti Socialiste
VB	Vlaams Belang
MR	Mouvement Réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
Vooruit	Vooruit
cdH	centre démocrate Humaniste
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 55 0000/000	Document parlementaire de la 55 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 55 0000/000	Parlementair stuk van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

vakbondsstatuut, zoals voorzien in stap 4 van het stappenplan.

Een eerste evaluatie is gepland voor eind 2022. Dat geeft de departementen de nodige tijd om het nieuwe gegeven te implementeren en hun arbeidsreglementen aan te passen. Uiteraard volgen wij zelf van nabij alle ontwikkelingen op en onderhouden wij nauwe contacten met alle betrokkenen, zodat zij kunnen inschatten wat bijkomende initiatieven kunnen zijn.

Het thema zal de komende jaren hoog op de agenda blijven staan, niet alleen binnen de federale overheid. Ik betreur enigszins dat volgend op de communicatie soms is teruggegrepen naar bepaalde karikaturen. Dat was nergens voor nodig. Het gaat hier om een maatregel die positief bedoeld is, om het welzijn van mensen te verbeteren en net die flexibiliteit in te bouwen waaraan wij vandaag de dag in een moderne arbeidsrelatie nood hebben.

06.03 **Sigrid Goethals** (N-VA): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, ik volg u in een deel van het verhaal, met name wat het recht op disconnectie betreft. Vroeger hadden wij inderdaad geen laptops en dergelijke en waren wij gedeconnecteerd zodra wij de werkvloer verlieten.

Wij leven vandaag in een ander tijdperk, waar telewerken een heel grote vrijheid geeft, waar niet meer wordt gecontroleerd – hoewel controleren een groot woord is, want mensen hoeven niet te worden gecontroleerd – en waar mensen de vrijheid hebben hun dagschema in te passen.

Ik kan mij voorstellen dat mensen met jonge kinderen beslissen om pas om 9.30 uur à 10 uur te beginnen werken, omdat ze tijd nodig hebben om met de kinderen bezig te zijn en het huis op orde te brengen. Wij mogen dan echter ook verwachten dat die mensen net iets langer werken dan iemand die netjes om 8 uur begint en dan kan stoppen om 16 uur of om 17 uur.

Het is niet altijd evident, ook niet voor leidinggevend, om in te schatten wie zijn dag goed indeelt. Dat geeft toch een paar issues op de werkvloer, die heel goed moeten kunnen worden besproken met de leidinggevend en met het personeel.

Voor de beslissing dat bijvoorbeeld niemand meer beschikbaar moet zijn om 20 uur 's avonds en ook niet tijdens het weekend, heb ik alle respect. Wat is echter het einduur van de dag? Spreken wij dan over 16 uur, 17 uur of 18 uur? Ik kom zelf uit de

privésector, apotheker zijnde. Ik werkte tot 19 uur en vond het ook maar normaal dat iedereen werkte tot 19 uur.

Bij de vraag hoe men het invult, is alles dus relatief.

Wij moeten het dus zeker opvolgen en bekijken of iedereen daarmee kan omgaan. Voor de ene persoon zal het moeilijker zijn dan de andere om er correct mee om te gaan.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

07 **Samengevoegde vragen van**

- **Sigrid Goethals aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De stakingsaanzegging voor federale ambtenaren" (55024578C)**

- **Daniel Senesael aan Petra De Sutter (VEM Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven) over "De sectorale onderhandelingen bij het openbaar ambt" (55025089C)**

07 **Questions jointes de**

- **Sigrid Goethals à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Le préavis de grève pour les fonctionnaires fédéraux" (55024578C)**

- **Daniel Senesael à Petra De Sutter (VPM Fonction publique et Entreprises publiques) sur "Les négociations sectorielles au sein de la fonction publique" (55025089C)**

07.01 **Sigrid Goethals** (N-VA): Mevrouw de minister, bij de vakbonden van het openbaar ambt borrelt het ongenoegen over het feit dat de onderhandelingen over een koopkrachtverhoging bij ambtenaren in het slop zitten. Zij kregen al sinds 2002 geen herwaardering van de weddeschalen meer en wachtten de jongste maanden de begrotingsbesprekingen af in het licht van de onderhandelingen over een dertiende maand en de toekenning van de maaltijdcheques.

Eind december lazen we dat de vakbonden ACV en VSOA een stakingsaanzegging zouden indienen voor het federaal overheidsperoneel. De socialistische vakbonden sloten zich daar nog niet meteen bij aan. Binnenkort zal het debat opnieuw worden gevoerd in aanloop van de begrotingscontrole.

Hoe verloopt het overleg met de vakbonden de jongste maanden? Spreken zij nog steeds dreigende taal? Vakbonden dreigen wel eens vaker, maar gaan niet altijd over tot stakingsacties. Welke vooruitzichten kunt u hun

voorlopig bieden?

07.02 Daniel Senesael (PS): Madame la ministre, la Fonction publique est une question essentielle au regard des missions de service public remplies par les femmes et les hommes qui la composent. Vous indiquez, à raison, dans votre note de politique générale pour 2022 que "le dialogue social est un élément fondamental de notre modèle social et sociétal. Les services publics se doivent en effet d'en faire un élément central de leur fonctionnement".

Les syndicats de la Fonction publique sont ainsi en négociation avec votre cabinet depuis plusieurs semaines afin d'obtenir de meilleures conditions salariales notamment. Leurs revendications portent entre autres sur la mise en place d'un treizième mois, une revalorisation des barèmes et d'autres demandes.

Dans ce contexte, madame la ministre, pourriez-vous me faire le point sur ces négociations, leur agenda et les différentes options qui sont sur la table ainsi que sur votre vision en la matière? Quelles réactions avez-vous données ou allez-vous donner aux différentes propositions formulées par les syndicats notamment sur la revalorisation des barèmes ou un treizième mois? Enfin, en ce qui concerne le personnel contractuel, quelles sont vos intentions et/ou initiatives prochaines alors que votre note de politique générale parlait notamment d'une étude concernant "des systèmes permettant d'évoluer vers une carrière statutaire"?

D'avance, madame la ministre, je vous remercie pour vos réponses.

07.03 Minister Petra De Sutter: Mijnheer de voorzitter, mevrouw Goethals, mijnheer Senesael, deze vragen gaan over de stakingsaanzegging van twee vakbonden. U weet dat ik in 2021 alle eisenbundels heb opgevraagd aan de drie representatieve vakbonden. We hebben deze ontleed en geanalyseerd om een grondig overzicht te hebben van wat zij vragen en te zien of er gelijklopende eisen of verschilpunten zijn. Op basis daarvan hebben mijn medewerkers samengezeten met de vakbonden om de scope van het sectoraal akkoord te bepalen. Er werd een opdeling van de dossiers gemaakt in een kwalitatief luik en een geldelijk luik, maar wel met de garantie dat het akkoord over het geheel zou worden gesloten.

Inhoudelijk werden over de verschillende elementen meerdere overlegmomenten

georganiseerd, maar op een bepaald moment werd duidelijk dat er eerst een engagement diende te komen van de regering wat betreft de budgettaire middelen om het akkoord te kunnen sluiten.

De regering heeft tijdens het begrotingsconclaf in oktober 2021 de beslissing genomen om hieromtrent een beslissing te nemen tijdens de begrotingscontrole 2022 als men een globaal beeld heeft van de verschillende onderhandelingen inzake sectorale akkoorden binnen de federale overheid. Het gaat dus niet alleen over het federaal administratief openbaar ambt, maar ook over politie en Defensie. Dit werd aan de representatieve vakbonden meegedeeld en heeft geleid tot een pauze in de onderhandelingen. Nu de voorbereidingen van de begrotingscontrole zijn opgestart, starten we de gesprekken met de vakbonden opnieuw op.

U zult het met mij eens zijn dat de stakingsaanzegging van twee van de drie representatieve vakorganisaties in de eerste plaats bedoeld is om druk te zetten op de budgettaire besprekingen en om duidelijk te maken dat zij ook geldelijke eisen hebben en niet enkel kwalitatieve verbeteringen binnen het statuut willen. Ik heb op donderdag 20 januari een gesprek gehad met de vakbonden om te horen waarom zij een stakingsaanzegging hadden ingediend. Zij hebben toen gezegd dat ze nog steeds acties plannen. Zoals ze zelf ook hebben meegedeeld, zouden die acties weinig impact mogen hebben op de burger, maar er is bijvoorbeeld wel een 24-urenstaking gepland in de gevangenissen vanaf 8 februari. Als ik het goed voorheb, is die momenteel aan de gang.

Mijn voorstellen zijn klaar en zullen worden besproken in het kader van de begrotingscontrole. De luiken waarop vorig jaar reeds werd gewerkt, zoals de verhoging van de eindejaarstoelage, maaltijdcheques en revalorisatie van de weddeschalen, zitten daar allemaal in. Ik zal vechten dat er middelen worden uitgetrokken voor een sectoraal akkoord, net zoals dat het geval is bij de collega's van politie en Defensie.

Monsieur Senesael, je voudrais aussi répondre à votre question sur les initiatives que je compte prendre concernant la nomination statutaire. Nous constatons que de nombreux membres du personnel contractuel veulent devenir statutaires, de préférence en conservant leur fonction au sein du service dans lequel ils sont engagés sur la base d'un contrat de travail. Ils participent aux sélections statutaires, y compris à celles qui n'ont

pas de lien direct avec leur fonction contractuelle du moment. Ceci nuit à l'efficacité des procédures de sélection en général. Afin de maintenir motivés ces membres du personnel contractuel qui exercent souvent les mêmes tâches que leurs collègues directs statutaires, il faut pouvoir leur offrir une perspective de devenir statutaire et ainsi leur proposer autant de possibilités d'évolution de carrière qu'au personnel statutaire. Nous examinons comment proposer une perspective de devenir statutaire aux contractuels qui livrent de bonnes prestations sans qu'ils ne doivent prendre part à une nouvelle procédure de sélection complète et, par ailleurs, sans enfreindre le principe constitutionnel d'égalité d'accès à la Fonction publique.

Je vous remercie.

07.04 **Sigrid Goethals** (N-VA): Mevrouw de minister, ik begrijp dat dit soort discussies niet altijd gemakkelijk is en dat de vakbonden af en toe met spierballen rollen om druk te zetten.

In het sectoraal akkoord, hoor ik dat u de maaltijdcheques wil invoeren bij de federale ambtenaren. Ik weet dat u daar ontzettend fan van bent, maar ik deel uw mening hierover niet. Voor mij zijn maaltijdcheques in het leven geroepen om te kunnen eten waar je niet kan eten op de werkplek. Vandaag zal ik niet zeggen dat iedereen kan eten op de werkplek, maar onze ambtenaren kunnen er heel vaak aan zeer budgetvriendelijke prijzen eten. Ik vraag me dan af of ze daar recht op hebben. In mijn ogen niet. Ik weet dat u mijn mening daarover niet deelt, en alle respect hiervoor.

We zullen in de toekomst opvolgen waar de vakbonden mee akkoord zullen gaan.

07.05 **Daniel Senesael** (PS): Monsieur le président, qu'il me soit permis tout d'abord de remercier Mme la ministre pour sa réponse, pour l'état des négociations en cours ainsi que pour l'agenda et les différentes options qui sont sur la table. Je sais que, dans une négociation, on ne dévoile pas tout de suite toutes les priorités mais, évidemment, et Mme la ministre en est bien consciente, la revalorisation des barèmes est la colonne vertébrale de la discussion en cours.

Je remercie tout particulièrement Mme la ministre d'avoir appuyé à nouveau un élément important de sa note de politique générale, à savoir l'évolution de nos carrières statutaires. En tout cas, je souligne avec beaucoup de satisfaction et d'enthousiasme la proposition de la ministre de

maintenir le personnel en place, de le valoriser avec une perspective de devenir statutaire et une évolution de carrière, avec la simplification pour poursuivre leur carrière au sein de la Fonction publique.

Je pense que c'est de bon augure, de bon aloi, et je remercie Mme la ministre pour le suivi de cette proposition.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

De **voorzitter**: Vraag nr. 55024868C van mevrouw Van Peel wordt omgezet in een schriftelijke vraag en vraag nr. 55025026C van mevrouw Platteau wordt op haar vraag uitgesteld tot een volgende vergadering.

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 14.49 uur.
La réunion publique de commission est levée à 14 h 49.*