

Question écrite de Monsieur Daniel Senesael, Député fédéral, à Madame Annelies Verlinden, Ministre de l'Intérieur, relative au recrutement au sein de la police

Madame la Ministre,

Comme vous l'avez indiqué dans votre note de politique générale débattue en commission fin novembre 2021, le recrutement de nouveaux agents au sein de nos services de police et l'une de vos priorités.

Ainsi, permettez-moi, Madame la Ministre, de vous poser les questions suivantes :

- Vous indiquiez lors de la présentation de votre NPG souhaiter recruter plus de 1.600 aspirants chaque année. Ainsi, pourriez-vous nous fournir le nombre de nouvelles recrues admises *in fine* dans nos différents services de police pour l'ensemble de l'année 2021 ?
- L'un de vos objectifs est de réduire les délais de la procédure de recrutement. Un nouveau concept a ainsi été mis en place dès septembre 2021. Plus de quatre mois plus tard, pourriez-vous nous informer des premiers résultats de ce nouveau concept ?

Je vous remercie d'avance, Madame la Ministre, pour vos réponses.



DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN, INSTITUTIONELE HERVORMINGEN EN
DEMOCRATISCHE VERNIEUWING

LA MINISTRE DE L'INTERIEUR, DES REFORMES INSTITUTIONNELLES ET DU
RENOUVEAU DEMOCRATIQUE

Département : 13

Departement:

Document: 55 2020202105505

Réponse à la question parlementaire écrite n° 1084 de monsieur SENESAEL, Député datée du 01/02/2022, concernant “Recrutement au sein de la police”.

Antwoord op de schriftelijke parlementaire vraag nr. 1084 van de heer SENESAEL, Volksvertegenwoordiger van 01/02/2022, betreffende de “Rekrutering binnen de politie”.

L'honorable Membre trouvera ci-après la réponse aux questions posées.

Het Geachte Lid vindt hieronder het antwoord op de gestelde vragen.

1.

Le tableau ci-dessous indique le nombre d'aspirants inspecteur (AINP) qui ont commencé la formation de base au cours de l'année 2021.

1.

Onderstaande tabel geeft het aantal aspirant-inspecteurs (AINP) weer die in de loop van 2021 hun basisopleiding zijn gestart.

Formation de base Basisopleiding	Interne / Externe / Autres Intern / Extern / Andere	Chiffres Aantal
Inspecteur	Promotion sociale / Sociale promotie agent (AGP) -> inspecteur (INP)	59
	Promotion sociale / Sociale promotie agent de sécurisation (BAGP) -> inspecteur (INP)	53
	Recrutement externe / Externe rekrutering	1513
	Recrutement direct VESTA / Rechtstreekse werving VESTA	69
Total / Totaal		1694

Source - bron: ANPA

Date - datum: 8/02/2022

Pour une bonne compréhension de ces données, il est important de souligner les points suivants :

- Depuis 2021, les recrutements internes reprennent les promotions sociales d'agents de police (AGP) et agents de sécurisation (BAGP) vers INP. Les recrutements externes comprennent également ceux les personnes qui quittent l'organisation pour postuler en externe dans un autre grade (IN-EX) ;
- Les candidats externes sont pris en compte dès qu'ils réussissent les tests médicaux ;

Voor een goed begrip van deze gegevens is het van belang op het volgende te wijzen:

- Sinds 2021 bevatten de interne wervingen sociale promoties van agenten van politie (AGP) en beveiligingsagenten van politie (BAGP) naar INP. De externe wervingen omvatten ook degenen die de organisatie verlaten om extern te kunnen solliciteren in de andere graad (INEX'en);
- De externe kandidaten worden meegerekend zodra ze slagen voor de medische testen;

- Les candidats internes sont pris en compte dès qu'ils réussissent devant la commission de délibération ;
- Les candidats ne sont considérés « en formation » qu'au moment où ils commencent leur formation. Les données sont demandées aux écoles agréées le premier jour de la formation. Les chiffres comprennent tous les aspirants présents le premier jour de la formation, y compris ceux qui recommencent cette formation et ceux qui l'ont postposée.
- De interne kandidaten worden meegerekend zodra ze slagen voor de deliberatiecommissie;
- De kandidaten worden beschouwd als zijnde 'in opleiding' vanaf het moment dat ze starten met de opleiding. De gegevens worden opgevraagd bij de erkende scholen op de eerste dag van de opleiding. De cijfers geven alle aspiranten weer die aanwezig zijn op de eerste dag van de opleiding, inclusief degenen die de opleiding herbeginnen of eerder hebben uitgesteld.

Pour information, tous les lauréats de 2021 n'ont pas encore débuté leur formation.

Ter informatie: de laureaten van 2021 zijn nog niet begonnen aan hun opleiding.

2.

La nouvelle procédure de sélection permet désormais de diminuer drastiquement la durée du processus de recrutement, notamment suite à la suppression de la commission de sélection l'informatisation de la plupart des tests. L'objectif de la nouvelle procédure de sélection est qu'elle doit se clôturer dans les 18 semaines qui suivent le jour du premier test.

2.

De nieuwe selectieprocedure maakt het inmiddels mogelijk het rekruteringsproces drastisch te verkorten in tijd, onder andere door het schrappen van de selectiecommissie en het digitaliseren van de meeste proeven. Het doel is om de nieuwe selectieprocedure binnen de 18 weken na de dag waarop de eerste proef afgelegd werd af te ronden.

Pour le moment, selon la procédure réformée et sur base des candidats présentant un parcours « classique » (hors absentéisme, exemption, seconde session, indisponibilité pour une date proposée), la durée de la sélection s'élève à en moyenne 20 semaines. Ce calcul provisoire ne porte que sur 27 candidats, la procédure n'ayant été lancée que depuis la mi-septembre.

Op dit moment, volgens de hervormde procedure, bedraagt de duur van de selectie gemiddeld 20 weken voor de kandidaten die een 'klassiek' parcours afleggen (zonder absentéisme, vrijstelling, tweede zit, onbeschikbaarheid op een voorgestelde datum). Deze berekening is voorlopig slechts gebaseerd op 27 kandidaten aangezien de procedure pas sedert midden september aangevat werd.

Au cours du mois de janvier, un problème d'ICT s'est produit chez nos partenaires en charge de réaliser le screening des candidats. Le délai global de sélection s'en est trouvé allongé et l'objectif de 18 semaines a été manqué de peu. Cependant, le groupe auquel le comptage a été appliqué était très petit. Les chances d'atteindre l'objectif des 18 semaines au cours des deux prochains mois seront bien meilleures.

Er heeft zich in de loop van de maand januari een ICT-probleem voorgedaan bij onze partners die verantwoordelijk zijn voor de screening van de kandidaten. Hierdoor liep de algemene termijn voor de selectie op en werd het doel van 18 weken net niet gehaald. De groep waarop de telling werd toegepast is echter erg klein. Er zal binnen een tweetal maanden een veel beter zicht zijn op het behalen van de gestelde doelstelling van 18 weken.

A titre de comparaison, avant l'introduction de la nouvelle procédure, la durée moyenne de l'ensemble du processus hors réforme en 2021 était de 45 semaines.

Ter vergelijking, vóór de invoering van de nieuwe procedure bedroeg de gemiddelde termijn voor een selectieprocedure 45 weken in 2021.


Annelies VERLINDEN